

근로자 보상 절차에 대한 비변호사 안내!

귀하의 사건은 행정법원(OAC)의 행정법 판사가 심리 및 판결을 할 것입니다. OAC 는 행정부 내 독립 기관입니다. OAC 는 근로자 보상 부처를 포함하여 콜로라도 주의 다수의 기관에 대한 사건을 다룹니다.

본 팸플릿에 제공된 정보는 근로자 보상 청문회(심리)에 관련된 일반 정보를 포함합니다. OAC 는 근로자 보상 청문회(심리) 절차에 도움이 되는 정보를 제공하며 이는 법률 자문이 아닙니다. 모든 사례가 동일한 것은 아니며 귀하의 사례도 다를 수 있습니다. 법률 자문을 얻거나 귀하의 사건에 대한 사실을 알아보기 위해 OAC 직원이나 판사에게 말을 거는 것은 적절한 행동이 아닙니다.

제 사건에 대해 누구에게 말할 수 있습니까?

귀하의 사건에 대한 내용을 공유할 수 있는 사람들이 있습니다. 귀하의 사건을 이해하는 데 일반적인 도움이 필요하거나 사건에 대한 내용을 공유하고 싶으신 경우 [콜로라도 근로자 보상 부서](#) (DOWC)로 (303) 318-8700 번을 통해 고객 서비스 부서로 문의해 주시기 바랍니다. [근로자 보상 청구 절차개요](#)를 확인해 보실 수도 있습니다.

행정 법원 사무국의 직원과 판사는 다음과 같은 절차 관련 질문에 대답할 수도 있습니다. “어떻게 청문회(심리)를 신청할 수 있습니까?” 하지만 법률 자문이나 귀하의 사건과 관련된 사실에 대한 질문에는 대답하지 않을 수도 있습니다. 법률 자문이 필요하시다면, 근로자 보상법을 실현하는 [변호사](#)에게 문의하십시오.

제 청구와 관련된 분쟁을 어떻게 해결할 수 있습니까?

귀하의 청구와 관련된 분쟁을 해결하려면, 행정 법원 사무국(OAC)에서 행정법 판사 앞에서 열리는 공식 청문회(심리)를 신청해야 합니다. OAC 에서는 공정한 판사가 청문회(심리)를 주재하여 증거의 인정 여부에 대해 판결을 내리고, 증인의 선서를 받고, 일반적으로 청문회(심리)를 진행합니다. 이러한 청문회(심리)는 증거의 규칙에 따라 판사가 안내하는 공식, 실제 재판과 같은 절차로 진행됩니다. 판사는 청문회(심리)에서 인정된 법률과 증거에 근거하여 귀하에게 혜택 여부를 판결할 것입니다.

다시 한 번 말씀드리지만, 귀하는 [사전 청문회 및 해결을 위한 협의](#)를 통해 귀하와 귀하의 고용주 또는 보험사와 비공식적으로 분쟁을 해결할 수도 있습니다. 사전 청문회 협의 유닛, 근로자 보상 부서는

사전 청문회와 근로자 보상 청구에 관한 해결을 위한 협의를 진행합니다. 이 유닛은 근로자 보상 사례 발의 처리와 분쟁 해결에 있어 OAC 를 지원합니다. 다음 주소 및 전화번호를 통해 사전 청문회 협의를 문의하실 수 있습니다.

633 17th Street, Suite 400 Denver, CO 80202-3660

주 번호: (303) 318-8721
전화번호: (303) 318-8736
팩스 번호: (303) 318-8740

cdle_dowc_prehearings@state.co.us

제가 근로자 보상 사례에서 스스로를 변호할 수 있습니까?

행정 법원 사무국(OAC)의 판사가 진행하는 청문회(심리)에서는 변호사, 또는 자신이 스스로를 변호할 수 있습니다. OAC 가 변호사를 지정해드리지는 않습니다. 변호사를 선임 관련하여 도움이 필요하시다면, 콜로라도 변호사 협회(Colorado Bar Association)에서 근로자 보상 분야에 정통한 변호사 목록을 제공합니다. 변호사 고용 여부는 귀하가 결정합니다. 변호사가 귀하의 고용 결정 여부에 도움이 될 수도 있습니다. 스스로를 변호하는 방법을 선택할 수도 있지만, 변호사가 판사 앞에서 귀하를 변호하도록 하는 것이 더 좋습니다.

다시 한 번 말씀드리지만, 판사는 공정하며 귀하나 상대 당사자에게도 법적 자문을 제공하지 않을 수 있습니다. 청문회(심리)에서 본인을 스스로를 변호하기로 결정하셨다면, [귀하의 혜택을 결정하는 근로자 보상법에](#) 대해 숙지해야 합니다. 또한 청문회(심리) 절차에 적용되는 규칙([OAC 규칙](#) & [DOWC 판결 규칙](#))과 [증거 규칙](#)도 숙지해야 합니다.

[자주 묻는 질문](#)에 대한 OAC 의 답변과 [청문회\(심리\) 절차에 대한 설명](#)을 검토할 수 있습니다.

청문회(심리) 절차 이해하기:

다음은 행정 법원 사무국(OAC)의 판사가 진행하는 공식 근로자 보상 청문회(심리)에 관한 일반적인 정보입니다. 다시 한 번 말씀드리지만, 판사는 청문회(심리)에서 인정된 법률과 증거에 근거하여 귀하에게 혜택 여부를 판결할 것입니다. 수당을 청구하는 산재 근로자는 일반적으로 “청구인”으로 명명된다는 사실을 알아 두십시오. 보통 이러한 청구에 응답하는 고용주와 보험업체는 집합적으로 “피신청인”이라고 명명합니다.

절차 요약:

- OAC 에 청문회(심리) 신청

- 청문회(심리) 신청 응답
- OAC 서기와 일자 설정
- 청문회(심리) 일자 확인
- OAC 의 청문회(심리) 공지 발표
- 문서 교환 마감
- 판사가 진행하는 청문회(심리)
- 판사의 주문 판결

필요한 양식:

- [청문회\(심리\) 및 설정 통지\(Notice to Set\) 신청서](#)
- [청문회\(심리\) 신청서 - 미관 손상만](#)
- [청문회\(심리\) 신청서](#)
- [청문회\(심리\) 신청서 응답](#)
- [청문회\(심리\) 확인 규칙 8\(1\) OACRP](#)
- [청문회\(심리\) 취소](#)
- [사례 정보 시트\(CIS\)](#)
- [행정 청문회\(심리\)에서의 통역사 행동 강령](#)

유용한 팸플릿 / 지침:

- [근로자 보상 청문회\(심리\)의 청문회\(심리\) 신청서 응답 및 청문회\(심리\) 및 설정 통지\(Notice to Set\) 신청서 기입 지침](#)
- [Instrucciones para completar una Aplicacion Para Audiencia y Aviso para Fijar, o una Respuesta a una Aplicacion Para Audiencia, para una Audiencia de Compensacion de Trabajadores](#)

법적 권한 /규칙 출처:

- [콜로라도주 근로자 보상법](#)
- [근로자 보상 절차 규칙](#)
- [행정 법원 사무국 절차 규칙](#)
- [콜로라도주 증거 규칙](#)

청문회(심리) 신청:

판사의 판결이 필요한 근로자 보상 사례의 분쟁을 겪고 계시다면, [청문회\(심리\) 및 설정 통지\(Notice to Set\) 신청서](#) 또는, 법의 허용 범위 내에서 [우선 청문회\(심리\) 신청서](#)를 작성하여 OAC 에 공식 청문회(심리)를 요청할 수 있습니다. 흉터 또는 기타 부상으로 인한 미관 손상에 대한 판결이 필요한 경우에는 [청문회\(심리\) 신청서 - 미관 손상만](#)을 작성하실 수 있습니다.

청문회(심리) 신청 양식을 구하는 데 도움이 필요하시다면 (303) 866- 2000 또는 (303) 866-XXXX 번을 통해 OAC 에 문의하시거나, (303) 318-8700 번을 통해 근로자 보상 부서의 고객 서비스 팀으로 전화하십시오.

우선 청문회(심리) 신청서

제한된 상황 하에, 청구인 또는 피신청인이 우선 청문회(심리) 신청서를 작성할 수 있습니다. 도움이 필요하시다면, OAC 의 팸플릿을 확인하십시오: [근로자보상 청문회\(심리\)의 청문회\(심리\) 신청서 응답 및 청문회\(심리\) 및 설정 통지\(Notice to Set\) 신청서 기입 지침](#).

다음은 OAC 가 청문회(심리)를 우선 진행하는 상황입니다. (1) 피신청인이 [항변 공지\(Notice of Contest\)](#)를 제기한 이후 45 일 이내에 청구인이 [우선 청문회\(심리\) 신청서](#)를 제기한 경우, (2) 의학적 치료가 필요하다는 사전 승인을 요청했으나 [W.C.R.P., 규칙 16-10](#) 에 따라 거절된 경우, (3) 피신청인이 보상 유예 청원을 [제기하고 청구인이 이에 반대하는 경우 \(WCRP 6-4 와 관련\)](#), (4) 청구인의 [일회 의사 변경](#). 요청에 관한 분쟁이 있을 경우.

OAC 가 귀하의 우선 청문회(심리) 신청서를 수락한 후에 서기는 청문회의 일자, 시간과 장소를 배정하고 귀하에게 [청문회\(심리\) 공지](#)에 관한 정보를 발송할 것입니다.

신속한 청문회(심리)를 위해, 위의 네 가지 요구 사항 중 하나를 충족하지 못할 경우에는 우선 청문회(심리) 신청서를 제출하지 마십시오. 부적절하게 우선 청문회(심리) 신청서를 제출할 경우 귀하의 사례에 대한 청문회(심리)가 상당 기간 연기될 수 있습니다.

[우선 청문회\(심리\)신청 양식](#)을 기입할 수 있는 지침을 따라 주십시오. 또한 항변 공지(Notice of Contest) 제출 후 45 일 이내에 우선 청문회(심리)를 요청할 경우에는 항변 공지(Notice of Contest)의 사본을 첨부해야 합니다. 우선 청문회(심리) 신청서의 모든 부분을 기입하지 않을 경우 서기가 이를 거절할 수 있습니다.

청문회(심리) 및 설정 통지(Notice to Set) 신청서:

우선 청문회(심리) 자격이 없다면, [청문회\(심리\) 및 설정 통지\(Notice to Set\) 신청서](#)를 작성할 수 있습니다. OAC 는 덴버, 앨라모사, 볼더, 러브랜드, 그릴리, 콜로라도 스프링스, 푸에블로, 그랜드 정션, 두랑고, 글렌우드스프링스에서 청문회(심리)를 진행합니다. 도움이 필요하시다면, OAC 의 팸플릿을 확인하십시오: [근로자보상 청문회\(심리\)의 청문회\(심리\) 신청서 응답 및 청문회\(심리\) 및 설정 통지\(Notice to Set\) 신청서 기입 지침](#).

청문회(심리) 및 설정 통지(Notice to Set) 신청서를 기입하실 때 위의 팸플릿에 나와 있는 지침을 주의 깊게 따라 주십시오. 청문회(심리) 신청서의 모든 부분을 기입하지 않을 경우 서기가 이를 거절할 수 있습니다. 다음은 해당 지침의 요약입니다.

양식 앞면에 당사자 및 문제에 대한 정보를 기입해야 합니다. 고용주와 보험사의 이름 및 주소와 같이 청문회(심리) 신청서에 제공된 정보를 확인하십시오. 사용자가 제공한 정보를 사용하여 컴퓨터 시스템에서 사례를 설정하여 해당 정보를 기반으로 특정 문서를 자동으로 생성합니다. 따라서, 만약 고용주나 보험사에 대해 잘못된 주소를 기재한다면, OAC 로부터 온 서신들은 잘못된 주소로 발송될 수 있습니다. 이 경우 OAC 가 발송한 청문회(심리) 통지가 무효가 될 수 있으며, 귀하의 의견을 청취하는 데 상당한 지연을 초래할 수 있습니다.

항상 청문회(심리) 신청서의 사본 또는 서신, [발의에 대한 응답을 포함하여 OAC 에 제출한 모든 문서](#)의 사본을 피신청인 또는 그들의 담당 변호사에게 제공해야 합니다. 서비스 인증 또는 발송 인증을 완료하여 상대 당사자에게 서류의 사본을 제공했음을 알려야 합니다.

귀하가 사례의 고용주 측이라면, [청문회\(심리\) 신청서 응답](#)을 작성하고 해당 서류의 사본과 OAC 에게 보내고자 하는 다른 것들을 청구인에게 제공해야 합니다.

OAC 가 귀하에게 적합한 일자와 시간을 정하도록 하시려면, 청문회(심리) 및 설정 통지(Notice to Set) 신청서 양식의 섹션 B 에 해당하는 지침을 따르십시오. OAC 에게 청문회(심리)를 설정해 달라고 요청하더라도 양식의 앞부분과 섹션 D, E 의 내용을 반드시 기입해야 합니다. 귀하의 거주지와 가장 가까운 OAC 사무국에 청문회(심리) 신청서를 발송하십시오. 섹션 E 에 요청된 바와 같이, 청문회(심리) 신청서 사본을 피신청인(고용주 또는 보험사), 또는 그들의 변호사에게 발송해야 합니다. 서기가 필요한 당사자들에게 설정 통지문을 보내고 귀하를 위한 청문회(심리) 일자를 정합니다.

귀하 자신을 위해 사례를 신청하고자 하는 경우, 청문회(심리) 및 설정 통지(Notice to Set) 신청서 양식의 안내를 따르십시오. 상호 동의한 청문회(심리) 일자가 설정되면, OAC 가 귀하와 다른 당사자에게 공식 청문회(심리) 통지문을 발송합니다.

청문회(심리) 신청서 - 미관 손상만:

흉터 또는 기타 부상으로 인한 미관 손상에 대한 판결이 필요한 경우에는 청문회(심리)신청서 - 미관 손상만을 작성하실 수 있습니다. 도움이 필요하시다면, OAC 의 팸플릿을 확인하십시오: 근로자 보상 청문회(심리)의청문회(심리) 신청서 응답 및 청문회(심리) 및 설정 통지(Notice to Set) 신청서 기입 지침.

청문회(심리)에서 판사에게 제출해야 할 가능성이 있는 증거:

사례를 입증하기 위해 어떤 증거가 필요한 지도 생각해야 합니다. 예를 들어, 문서 증거(증거물), 증언, 사례와 관련된 문제 및 사실에 대해 알고 있는 다른 증인의 증언 등이 필요할 수도 있습니다.

청문회(심리) 신청서 또는 청문회(심리) 신청서 응답문의 목록에 기재된 증인에 한하여 청문회(심리)에서 증언을 할 수 있으며, 다른 증인은 당사자 간의 합의 또는 판사의 승인하에 추가할 수 있습니다. 이는 즉, 소환하고자 하는 증인의 이름을 숙지하고 있어야 하며 이를 청문회(심리) 신청서에 작성해야 한다는 뜻입니다.

귀하의 사례를 입증하는 데 도움이 될 수 있는 편지나 계약서, 사업 기록, 의료 기록과 같은 문서가 있다면 청문회(심리)에 원본 또는 최소한 3 장의 사본을 가지고 올 수도 있습니다. 또한 판사가 확인해주길 바라는, 사례에 관련된 사진 또는 다른 항목도 가지고 올 수 있습니다. 문서, 사진, 기록 및 보고서 등은 근로자 보상법 또는 콜로라도주 증거 규칙에 따라 허용될 경우 판사가 이를 확인할 수 있습니다.

20 일 교환 마감일:

청문회(심리) 최소 20 일 전까지 피신청인(또는 변호사)에게 판사에게 제출하고자 하는 문서의 사본을 우편 또는 직접 전달해야 합니다. 상대 당사자와 교환해야 하는 문서에는 의사 및 병원의 의료 기록, 고용주의 기록 및 직업 보고서가 포함됩니다.

청문회(심리)가 시작되기 20 일 이상 위의 서류를 교환하지 못할 경우, 판사는 이를 증거로 보지 않을 수 있습니다. 법에 명시된 20 일 규칙에 따른 참고는 섹션 8-43-210 을 참고하십시오.

증인 또는 기록 획득에 관한 소환 절차:

상대 당사자에 고용 기록 또는 의료 기록의 사본을 요청함으로써 문서 증거를 수집하는 작업을 시작합니다. 또한 귀하는 개인, 기업 및 정부 기관으로부터 청문회(심리)에서 제작될 관련 기록이나 기타 기록물을

소환할 권리가 있습니다. 증인은 자발적으로 청문회에 출석할 수 있지만, 소환장은 증언이 귀하의 사건과 관련이 있을 경우 해당 인원에게 증언하도록 할 권리를 보호합니다. 마일리지를 포함한 필수 비용을 지불하고, 주말과 휴일을 계산하지 않은 청문회(심리) 48 시간 전에 다른 사람이 소환장을 제출하도록 해야 합니다. 귀하는 또한 공식 [증거 개시 절차](#)를 통해 기록을 획득할 수도 있습니다.

만약 상대 당사자가 귀하의 요구에 협조하기를 거부한다면, 분쟁을 해결하거나 소환장을 받기 위해 행정법 판사 앞에서 사전 청문회(심리)를 진행하는 것을 고려해 보십시오. 사전 청문회 협의 유닛, 근로자 보상 부서는 사전 청문회와 근로자 보상 청구에 관한 해결을 위한 협의를 진행하며 소환 문제에 대해 OAC 를 지원합니다. 다음 주소 및 전화번호를 통해 사전 청문회 협의에 대해 문의하실 수 있습니다.

633 17th Street, Suite 1300 Denver, CO 80202-3660

주 번호: (303) 866-5527
전화 번호: (303) 866-5508
팩스 번호: (303) 866-5588

청문회(심리) 절차:

다음은 청문회(심리) 절차의 요약입니다. 본 요약본을 읽을 준비가 되셨다면, 추가적으로 문의사항이 생길 수도 있습니다. 그렇다면 본 웹사이트의 [근로자 보상 FAQs](#) 섹션을 검토하십시오.

귀하의 청문회(심리)는 모든 당사자가 제출한 증인, 증거물 규칙 등으로 법원에서의 재판과 매우 비슷하게 진행됩니다. 변호사가 귀하의 사건에서의 상대 당사자를 변호할 수 있습니다. 변호사가 귀하를 변호할 수도 있고, 귀하가 스스로를 변호할 수도 있습니다. 만약 귀하가 스스로를 변호하기로 결정했다면, 반드시 [콜로라도주근로자 보상법](#), [근로자 보상 절차 규칙](#)과 [콜로라도주 증거 규칙](#)을 숙지하고 있어야 합니다. 청문회(심리)에서, 귀하는 상대 당사자의 반박에 대해 답을 해야 합니다. 다시 한 번 말씀드리지만, 판사는 반드시 중립적인 자세를 유지해야 하며 귀하의 사례나 귀하에게 가해진 반박의 응답 등에 도움을 줄 수 없습니다. 변호사 또는 법률 자문이 필요하시다면, [콜로라도 변호사 협회가 제공한 근로자 보상법 변호사](#)의 목록을 확인해 보십시오.

근로자 보상 사례의 경우, 문제는 경우에 따라 다르게 적용됩니다. 대부분의 사례에서 청구인(고용인)은 반드시 자신이 근로자 보상 혜택의 대상이 된다는 사실을 보이는 증거를 밝혀야 합니다. 일반적으로, 고용의 의무를 이행한 결과 부상을 입었으며, 법에 따라 피신청인(보험회사 또는 고용주)으로부터 근로자의 보상 혜택을 받을 수 있음을 보여줘야 합니다.

청문회(심리)가 시작되면, 판사는 각 당사자의 쟁점이 무엇인지, 그리고 각 측에서 무엇을 증명하려고 하는지 질의할 수 있습니다. 그 다음 각 측에서 관련 증거를 도입하여 자신의 주장을 입증할 수 있습니다. 청문회에서 청구인은 보통 피신청인이 사례를 제시하기 전에 먼저 자신의 사례를 제시해야 합니다. 이는 즉 귀하가 먼저 증거를 제시해야 한다는 것을 의미합니다. 귀하의 증거는 증거물(문서 또는 기록), 증언, 증인의 증언 등으로 구성될 수 있습니다.

증거물은 청문회(심리)에서 판사에게 제출한 의료 기록 또는 고용 기록 등이 포함됩니다. 해당 문서의 사본은 반대 당사자 또는 변호사에게 청문회(심리) 시작 최소 20 일 전에 반드시 제공해야 합니다. 상대 당사자가 동의하지 않는 한, 증거물에는 청문회(심리)에 출석하지 않은 증인의 서면 증언은 허용되지 않습니다. 청문회(심리) 이전에 OAC 에 의료 기록 및 문서를 제출하지 마십시오, 판사는 청문회(심리) 당일에 제출된 증거만 고려합니다.

각 측은 특정 증거물을 증거로 인정하지 않을 수 있습니다. 그러면 판사가 해당 증거물을 증거로 채택할지의 여부를 판결할 것입니다. 일반적으로 판사는 증거물이 [근로자 보상법](#) 또는 [콜로라도주 증거 규칙](#)에 부합하지 않는 한 이를 증거로 채택하지 않습니다.

증인을 소환한다면 귀하의 사례에 관한 사실에 대해 질문을 할 수 있습니다 (직접 심문). 귀하의 질문 순서가 끝나면, 상대 당사자의 변호사가 질문을 합니다 (교차 심문). 상대 당사자가 제기한 문제에 대한 질문을 더 할 수도 있습니다 (재직접 심문).

일부 사례에서는 청문회(심리) 전후의 다른 증인 또는 의사의 증언 녹취록이 채택될 수도 있습니다. 증언 녹취록이란 모든 당사자가 증언 녹취록 통지를 받고 출석할 기회를 얻은 후, 법원 밖에서 법원 서기에게 하는 선서를 동반한 증언입니다. 증언 녹취록은 청문회(심리)에 증인이 오는 대신 이를 검토하는 판사에게 제시할 수 있습니다.

다시 한 번 말씀드리지만, 청문회(심리)는 판사에게 귀하가 근로자 보상 혜택을 받을 수 있는 이유에 대해 설명할 수 있는 기회입니다. 청문회(심리)에 증인을 출석시켜 증언하고 귀하의 주장을 뒷받침하는 의료 기록과 고용 기록을 판사에게 제공하는 것이 중요합니다.

어떤 상황에서는, 피신청인이 먼저 증거를 제시해야 합니다. 예를 들어, 피신청인이 지급을 중단을 원하고 있는 급여를 이미 지급하고 있는 경우, 청문회(심리)를 위한 사례를 제시합니다. 이와 같은 경우가 발생하면 피신청인은 반드시 그들의 증거를 먼저 제시하고 귀하의 혜택을 감소 및 중단할 합당한 근거를 보여야 합니다. 그 후 귀하는 귀하의 혜택이 중단 및 감소되지 않아야 하는 증거를 제시해야 합니다.

모든 증언 내용을 듣고 모든 증거물을 수락한 후에, 판사는 각 당사자가 최종 변론을 할 기회를 허가합니다. 최종 변론은 반드시 증인의 증언에서, 그리고 증거로 채택된 증거물에서 확인할 수 있는 사실을 다루어야 합니다. 최종 변론은 증언 기회가 제공되는 것이 아니며 증거로 채택되지 않은 사항들은 언급할 수 없습니다. 경우에 따라 판사가 청문회(심리) 이후 당사자에게 서면으로 최종 변론을 하도록 허용하기도 합니다.

최종 변론이 끝나면 청문회(심리)가 종료됩니다. 청문회(심리)가 끝날 때 판사가 판결을 내리거나, 판사 판결을 내리기 전에 증거 검토를 위해 판결 전에 추가적으로 시간이 소요될 수 있습니다. 그렇지 않을 경우에 판사는 청문회(심리) 마지막에 판결을 내립니다. 판사가 증거를 검토할 추가 시간이 필요한 경우, 판사는 청문회(심리) 이후 영업일 기준 15 일 이내에 판결문을 발송합니다.

판사의 사실 확정 및 명령:

판사의 판결문은 주의 깊게 읽어야 합니다. 판결문에는 항소를 결정할 경우 따라야 할 서면 지침과 절차가 포함되어 있습니다. 판사의 판결에 항소하는 자세한 방법은 본 웹사이트의 [근로자 보상 FAQs](#)를 참고하십시오.